

# Certificazione ETICA SA8000

Certificazione SA 8000, ottieni la SA 8000 mostrando a tutto il mondo di possedere un forte senso etico.

Il Dott. Maffeo sarà al tuo fianco in questo percorso verso la SA8000 e il successo della tua azienda.

La Certificazione Etica SA8000 è racchiusa nell'acronimo di Social Accountability 8000. Rappresenta uno standard riconosciuto a livello internazionale con lo scopo di garantire la condizioni del lavoratore.

La Certificazione Etica SA 8000 è uno standard per tutte quelle organizzazioni che hanno la volontà di distinguersi per l'impegno di una politica sostenibile rispetto a tematiche sociali.

Un'azienda che possiede la Certificazione Etica SA 8000 ha efficacemente sviluppato, all'interno dell'organizzazione e dei processi, la corretta gestione ed il costante monitoraggio di tutte le attività e processi strettamente o meno alle condizioni dei lavoratori quali:

- diritti umani;
- sviluppo personale;
- valorizzazione;
- formazione e crescita professionale delle persone;
- salute e sicurezza del lavoro;
- non discriminazione;
- attenzioni verso il lavoro dei minori e dei giovani.

I suoi requisiti si estendono anche ai fornitori ed ai subfornitori per creare una sinergia etica unica.

SICERT ottiene l'accreditamento alla Certificazione Etica SA8000, è autorizzata all'emissione della Certificazione Etica SA 8000 acronimo di Social Accountability 8000.

L'accreditamento alla Certificazione Etica SA 8000, è sinonimo di garanzia per il mercato che si interfaccia con la società. Assicura una uniformità di approccio e solidità delle procedure con le quali l'ente di certificazione svolge la propria attività. Procedere all'accreditamento aggiunge valore alla società offrendo un controllo esterno e garantista rispetto alle tematiche sociali.

## La Norma SA 8000

La certificazione SA 8000 è stata sviluppata dall'ente non governativo Social Accountability International (SAI), la cui missione è contribuire al rispetto dei diritti umani dei lavoratori in tutto il mondo promuovendo condizioni di lavoro etiche, i diritti del lavoro, la responsabilità sociale d'impresa e il dialogo sociale.

Gli elementi cardine di questa norma si basano sulla legislazione nazionale, sulle Convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO), sulla Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo e sulla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo. In termini generali si può affermare che la norma stabilisce i requisiti per un sistema di gestione per il controllo dei rischi professionali e sociali sia nell'organizzazione sia nella sua catena di fornitura.

### I vantaggi della Certificazione SA8000

Questo standard certifica Etica e Responsabilità Sociale, il che significa che le organizzazioni che vogliono una Certificazione Sociale o una Certificazione Etica per affrontare i mercati internazionali devono verificare che i loro processi produttivi offrano condizioni di benessere, rispetto dei diritti umani, libera associazione, salari equi, non presentare alcuna forma di abuso o discriminazione.

La SA 8000 è uno dei primi regolamenti internazionali di certificazione sociale. Pertanto, lo standard SA 8000 è verificabile e certificabile.

L'idea di avvalersi di organismi di Terza Parte indipendenti e accreditati che operano con imparzialità di giudizio, rafforzano lo standard in termini di credibilità, in tal modo, viene stabilito un parametro comune per misurare le prestazioni sociali che abbraccia i codici di settore e di business delle aziende di tutto il mondo. In questo senso è possibile valutare, misurare e stabilire un'adeguata gestione della Responsabilità Sociale nelle aziende.

### Iter di certificazione SA 8000

Le fasi principali del percorso di certificazione etica comprendono:

- Definizione dello scopo di certificazione SA 8000;
- Audit preliminare (su richiesta) per l'analisi delle lacune e valutazione dell'Organizzazione rispetto alla norma di SA 8000;
- Autovalutazione "Self Assesment" prima dell'audit di certificazione
- Audit di certificazione etica: composta da due fasi (primo e secondo stage) per la verifica della conformità del sistema rispetto la norma SA8000 ed emissione del certificato;
- Audit di sorveglianza: eseguita con cadenza annuale al fine di verificare il mantenimento della conformità ai requisiti dello standard SA8000 ed il miglioramento continuo;

- Audit di rinnovo della certificazione etica: che avviene dopo 3 anni dalla certificazione o dal rinnovo precedente e consiste in un audit completo su tutto il sistema e processi aziendali.

Al termine di ogni Audit all'azienda viene consegnato un rapporto SA 80000 chiaro e completo, che permette di migliorare costantemente.